

- Les dispositions au titre du plan de développement des compétences, de l'alternance et du CPF s'appliquent aux entreprises adhérentes relevant de la **convention collective n°3101, IDCC 992** et sont valables du **01/01/2019 au 31/03/2019**
- Pour toutes les actions démarrant à compter du **01/01/2019**
- Les actions de formation peuvent être réalisées en interne et/ou par des organismes enregistrés sur Data Dock <https://www.data-dock.fr/> et notre catalogue de référence

- 1 Plan de Développement des Compétences
- 2 Contrat de Professionnalisation
- 3 Pro A - Action de promotion ou reconversion par alternance
- 4 Tutorat
- 5 Compte Personnel de Formation

Les demandes doivent être envoyées 30 jours avant le début de la formation

Pour toute structure créée en cours d'année ou sans masse salariale en 2018, possibilité d'effectuer une demande de prise en charge sous condition d'un versement volontaire de 300€ HT

Vous pouvez consulter notre site Internet et télécharger tous les documents utiles :
<https://www.agefos-pme.com/espace-telechargement>

Les critères de prise en charge sont applicables dans le cadre des orientations de la Section Professionnelle Paritaire, validés par le Conseil d'Administration National d'AGEFOS PME et dans la limite des ressources disponibles de l'OPCO
Ces critères sont susceptibles d'être modifiés en cours d'année

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRISES DE 1 À 49 SALARIÉS (1/2)

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/plan-de-developpement-des-competences>

CONDITIONS DE PRISE EN CHARGE

Coûts pédagogiques :

60% pris en charge par AGEFOS PME (légale)

40% pris en charge par AGEFOS PME (conventionnelle)

Actions prioritaires : dans la limite de **60 €/heure**

Actions non prioritaires : dans la limite de **30 €/heure**

Frais annexes :

Selon barème annuel ([cf annexe](#))

ACTIONS INDIVIDUELLES NON PRIORITAIRES

Domaines de Formations
Administratif, Secrétariat
Bureautique
Comptabilité, Gestion, Finance
Communication, Information
Informatique
Logistique, Transport, Manutention
Ressources Humaines
Langues

TYPES DE DÉPENSES

- Coûts pédagogiques
- Frais annexes

Formation interne :

Les coûts pédagogiques correspondent aux salaires bruts chargés du(es) formateur(s)

À noter : Les formations hors temps de travail sont limitées à 30 heures par an et par salarié (hors accord d'entreprise ou de branche fixant une autre limite) et ne donnent plus droit au versement de l'allocation formation

ACTIONS INDIVIDUELLES PRIORITAIRES

Domaines de Formations
Agro-alimentaire, Alimentation, Cuisine
Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE)
Commercial, Vente, Marketing
Management, Conseil, Audit
Sécurité des biens et des personnes

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ENTREPRISES DE 1 À 49 SALARIÉS (2/2)ACTIONS
COLLECTIVES PRIORITAIRES

- **Actions prioritaires prises en charge à 100% via notre site www.acces-formation.com, sur les thèmes suivants :**
 - Formation à la conduite des entretiens professionnels
 - Manager et prévenir les risques psycho-sociaux
 - Qualité pour les OF/CFA
 - Mettre en place une démarche d'égalité professionnelle
 - Numérique
 - Savoir gérer le handicap en entreprise
 - Réussir ses recrutements
 - Connaître les fondamentaux du règlement européen sur la protection des données personnelles
 - Certificat CLEA

ACCÈS
FORMATION

- **Catalogue ACCES FORMATION**
Un large choix de formations cofinancées, répondant à l'essentiel des besoins d'une TPE/PME : www.acces-formation.com
Conditions financières: participation de l'entreprise à hauteur de 50 €/jour/stagiaire*
** Conditions privilégiées pour les adhérents à la [Garantie Formation](#). Pour plus d'information, contactez votre conseiller formation*

CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE ENTREPRISES DE 50 À 299 SALARIÉS

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/plan-de-developpement-des-competences>

PLAFOND RESSOURCES

Contribution conventionnelle :
100% du versement HT

CONDITIONS DE PRISE EN CHARGE

Coûts pédagogiques :
Actions prioritaires :
dans la limite de **60 €/heure**

Actions non prioritaires :
dans la limite de **30 €/heure**

Frais annexes :
Selon barème annuel (cf [annexe](#))

TYPES DE DÉPENSES

- Coûts pédagogiques
- Formation interne
- Frais annexes

ACCÈS FORMATION

- **Catalogue ACCES FORMATION**
Un large choix de formations cofinancées, répondant à l'essentiel des besoins d'une TPE/PME :
www.acces-formation.com

Conditions financières pour les 50 à 299 salariés: participation de l'entreprise à hauteur de 50% des coûts pédagogiques négociés*

* Conditions privilégiées pour les adhérents à la [Garantie Formation](#). Pour plus d'information, contactez votre conseiller formation

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (1/2)

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le Cerfa sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/contrat-de-professionnalisation>

PUBLICS
CONCERNÉS

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus souhaitant compléter leur formation initiale
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Bénéficiaires de minima sociaux : revenu de solidarité active (RSA), allocation de solidarité spécifique (ASS), allocation aux adultes handicapés (AAH) ou allocation de parent isolé (API) pour les DOM
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI) en CDD ou CDI

> Sont considérés comme prioritaires, les publics suivants :

- Personnes âgées de moins de 26 ans qui n'ont pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel (collège et lycée)
- Demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi quel que soit leur âge (contrat nouvelle chance) et les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (contrat nouvelle carrière)
- Bénéficiaires de minima sociaux : RSA, ASS, AAH, API
- Personnes ayant bénéficié d'un CUI en CDD ou CDI

ACCOMPAGNEMENT
ET ÉVALUATIONS

Inclus dans la durée totale de l'action de professionnalisation, dans la limite de 10% de la formation et de 60h maximum

DURÉE DU CONTRAT
ET DE LA FORMATION

> Durée du contrat :

6 à 12 mois. Celle-ci peut être portée :

- Jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires
- Jusqu'à 24 mois pour certains bénéficiaires et certaines qualifications définies par accord de branche

> Durée de la formation, positionnement, évaluation et accompagnement :

Entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat, sans être inférieure à 150 heures.

Allongement de la durée de la formation (positionnement, accompagnement et évaluation inclus) jusqu'à **40 %** de la durée totale du contrat pour les :

- Diplômes ou titres homologués spécifiques au secteur de la branche
- Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de la branche

Le contrat est refusé si le % de temps en formation ne respecte pas ces dispositions.

TYPES DE
DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (actions de positionnement, accompagnement, évaluation et de formation),
- Rémunérations brutes chargées,
- Frais de transport et d'hébergement

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (2/2)

FORMATIONS
ÉLIGIBLES

> Le contrat de professionnalisation doit viser une seule qualification :

- soit enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP): diplôme, titre à finalité professionnelle, certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche
- soit reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche
- soit ouvrant droit à un CQP ou CQPI inscrit ou non au RNCP

TAUX
DE PRISE EN CHARGE

Forfait de **9,15 € HT** / heure / stagiaire
Forfait de **15 € HT** / heure / stagiaire pour les publics prioritaires
Forfait de **13,50 € HT** / heure / stagiaire pour les CQP de la branche

VISION
PRO

Forfait de **9,15 € HT** / heure / stagiaire
Forfait de **15 € HT** / heure / stagiaire pour les publics prioritaires
Heures d'accompagnement et d'évaluation :
Forfait de **2 400 € HT**

RESTE
À CHARGE

Les coûts pédagogiques (CP) non couverts par le contrat de professionnalisation peuvent être pris en charge sur la contribution conventionnelle, dans la limite de **10,5 €/h**

À noter

Il est désormais possible de signer, à titre expérimental et sous certaines conditions, des contrats de professionnalisation permettant d'acquérir des compétences définies conjointement par l'entreprise et AGEFOS PME (en tant qu'OPCO), en accord avec le salarié

GRILLES
DE RÉMUNÉRATION

Niveau de formation	Moins de 21 ans	De 21 à moins de 26 ans	Plus de 26 ans
Inférieur au BAC Professionnel ou titre professionnel équivalent (code 42 et infra sur le Cerfa)	55% du SMIC	70% du SMIC	Minimum SMIC ou 85% du salaire conventionnel
Qualification au moins égale à celle d'un BAC Professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau (code 41 et + sur le Cerfa)	65% du SMIC	80% du SMIC	

Points particuliers : Salaire minimum conventionnel

Les rémunérations des personnes employées sous contrat de professionnalisation et **préparant le brevet professionnel de boucher** ne peuvent être inférieures au SMIC

PRO A : ACTION DE PROMOTION OU DE RECONVERSION PAR ALTERNANCE

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/pro-a>

PUBLICS CONCERNÉS

- Les salariés en contrat à durée indéterminée n'ayant pas atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles et correspondant au grade de la licence

FORMATIONS ÉLIGIBLES

Une certification :

- soit enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)
- soit reconnue dans les classifications d'une convention collective de branche
- soit ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche (CQP et CQPI)

Le niveau de certification visé doit être identique ou supérieur à celui détenu par le salarié

FINANCEMENT PARTICULIER

- Accompagnement à la **VAE** : prise en charge à hauteur de **18€/h** sur les coûts pédagogiques

Durée minimale de la formation : 150h

TAUX DE PRISE EN CHARGE

Forfait de **12 € HT** / heure / stagiaire

À noter : Formation interne admise si service de formation interne identifié

TYPES DE DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (actions de positionnement, accompagnement, évaluation et de formation)
- Frais de transport et d'hébergement

À noter

Les actions de positionnement, d'évaluation, d'accompagnement et d'enseignement représentent entre 15% et 25% (sans pouvoir être inférieures à 150 heures) de la durée de l'action de professionnalisation, laquelle doit être comprise entre 6 et 12 mois et peut être allongée à 36 mois pour les publics prioritaires

TUTORAT

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/tutorat>

PUBLICS
CONCERNÉS

> Le tuteur doit :

- Être salarié volontaire
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé
- Encadrer 3 alternants maximum

L'employeur peut assurer lui-même le tutorat. Dans ce cas, il doit remplir les conditions de qualification et d'expérience et assurer le tutorat à l'égard de 2 alternants maximum.

TAUX DE PRISE EN CHARGE
FORMATION TUTEUR

Forfait de **15 € HT** / heure / stagiaire, de 7 à 40 heures

TYPES
DE DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (pour la formation tuteur)
- Rémunérations
- Cotisations et contributions sociales légales et conventionnelles
- Frais de transport et d'hébergement

TAUX DE PRISE EN CHARGE
EXERCICE DE LA FONCTION TUTORALE

Indemnité forfaitaire plafonnée à **230 € par mois**, par salarié tuteur pour une durée maximale de 6 mois

> Majoration de l'indemnité forfaitaire à **345 €** lorsque le tuteur :

- Est âgé de 45 ans ou plus
- Ou accompagne un bénéficiaire social (RSA, ASS...), un ancien bénéficiaire du contrat unique d'insertion
- Ou suit un jeune de moins de 26 ans qui n'a pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui n'est pas titulaire d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel

> AGEFOS PME finance l'aide à la fonction tutorale dans les conditions suivantes :

- Le tuteur encadre pour la première fois un ou plusieurs salariés en contrat de professionnalisation uniquement (maximum 3)
- Le primo tuteur doit être formé à sa fonction tutorale dans les 3 mois suivant la signature du contrat de professionnalisation
- Le règlement s'effectue à l'issue du contrat de professionnalisation et ne peut avoir lieu que si le contrat arrive à terme

À noter : la fonction tutorale s'applique uniquement au contrat de professionnalisation

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/compte-personnel-de-formation>

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout salarié dès son entrée dans la vie active jusqu'à son départ à la retraite

PRISE EN CHARGE

Demande d'un salarié autonome (hors temps de travail) ou avec l'accord de l'entreprise (pendant ou hors temps de travail) :

Au réel, dans la limite de la monétisation du compte CPF et uniquement sur les coûts pédagogiques

Financement spécifique

Certification CLEA :

450 € pour l'évaluation initiale et 250 € pour l'évaluation finale

ABONDEMENT

Abonnement possible, à hauteur des droits acquis par la personne, dans la limite du coût réel de la formation pour 3 types de formation :

- L'accompagnement à la VAE
- Le bilan de compétences
- La certification CLEA

FORMATIONS ÉLIGIBLES

- Une certification enregistrée au RNCP ou bloc de compétences défini au RNCP
- Une certification inscrite au Répertoire Spécifique
- L'accompagnement à la VAE
- Le bilan de compétences
- Le permis B et permis poids lourd
- Les actions créateurs/repreneurs d'entreprise
- Les actions dans le cadre du Compte Engagement Citoyen (CEC)

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

> Service gratuit

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un dispositif d'accompagnement gratuit, personnalisé et confidentiel. Il est proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et établir un projet d'évolution professionnelle s'il y a lieu (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il est assuré par des conseillers d'organismes habilités

POUR PLUS D'INFORMATIONS

> Rendez-vous sur le site officiel de la Caisse des Dépôts et Consignations :

<https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-public/>

ANNEXE

BARÈME

Adoption des barèmes de remboursement 2019 pour les stagiaires de la formation

- Frais d'hôtel (Paris, DOM, étranger) : 80 € TTC
- Frais d'hôtel (province) : 70 € TTC
- Frais de repas : 20 € TTC en Ile de France / 17€ TTC hors Ile de France
- Frais de transport: Remboursement sur justificatifs :
 - Véhicule : 0,25 €/km pour un trajet supérieur à 60 km A/R
 - Train : au tarif SNCF 2eme classe
 - Avion : plafonné à 400 € pour un trajet supérieur à 800 km A/R