

CRITÈRES DE PRISE EN CHARGE

2019
LIBRAIRIE

- Les dispositions au titre du plan de développement des compétences, de l'alternance et du CPF s'appliquent aux entreprises adhérentes relevant de la **convention collective n°3252, IDCC 3013** et sont valables du **01/04/2019 au 30/06/2019**
- Pour toutes les actions démarrant à compter du **01/01/2019 et non engagées au 31/03/2019**
- Les actions de formation peuvent être réalisées en interne et/ou par des organismes enregistrés sur Data Dock <https://www.data-dock.fr/> et notre catalogue de référence

- 1 **Plan de Développement des Compétences**
- 2 **Contrat de Professionnalisation**
- 3 **Pro A - Action de promotion ou reconversion par alternance**
- 4 **Tutorat**
- 5 **Compte Personnel de Formation**

Les demandes doivent être envoyées 30 jours avant le début de la formation

Pour toute structure créée en cours d'année ou sans masse salariale en 2018, possibilité d'effectuer une demande de prise en charge sous condition d'un versement volontaire de 300€ HT

Vous pouvez consulter notre site Internet et télécharger tous les documents utiles :
<https://www.agefos-pme.com/espace-telechargement>

Les critères de prise en charge sont applicables dans le cadre des orientations de la Section Professionnelle Paritaire, validés par le Conseil d'Administration National d'AGEFOS PME et dans la limite des ressources disponibles de l'OPCO

Ces critères sont susceptibles d'être modifiés en cours d'année



PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRISES DE 1 À 49 SALARIÉS

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/plan-de-developpement-des-competences>

CONDITIONS DE PRISE EN CHARGE

Coûts pédagogiques Actions individuelles :

30% pris en charge par AGEFOS PME (légale)
30% pris en charge par AGEFOS PME (conventionnelle)
40% à la charge de l'entreprise, versement volontaire à effectuer auprès d'AGEFOS PME

Coûts pédagogiques actions collectives de la branche :

30% pris en charge par AGEFOS PME (légale)
70% pris en charge par AGEFOS PME (conventionnelle)

Coûts salariaux : (uniquement pour les -11 salariés et si subrogation de paiement)

Pris en charge dans la limite de **5 €/h**

TYPES DE DÉPENSES

- Coûts pédagogiques
- Salaires bruts chargés (uniquement pour les -11 salariés)
- Frais annexes (selon barème annuel)

À noter : Les formations hors temps de travail sont limitées à **30 heures par an et par salarié (hors accord d'entreprise ou de branche fixant une autre limite) et ne donnent plus droit au versement de l'allocation formation**

ACTIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES

- **Actions prioritaires prises en charge à 100% via notre site www.acces-formation.com, sur les thèmes suivants :**

- Formation à la conduite des entretiens professionnels
- Manager et prévenir les risques psycho-sociaux
- Qualité pour les OF/CFA
- Mettre en place une démarche d'égalité professionnelle
- Numérique
- Savoir gérer le handicap en entreprise
- Réussir ses recrutements
- Connaître les fondamentaux du règlement européen sur la protection des données personnelles
- Certificat CLEA

ACTIONS COLLECTIVES DE LA BRANCHE

[Cf annexe](#)

ACTIONS COLLECTIVES

- **Catalogue ACCES FORMATION**

Un large choix de formations cofinancées, répondant à l'essentiel des besoins d'une TPE/PME : www.acces-formation.com

Conditions financières: participation de l'entreprise à hauteur de 50 €/jour/stagiaire



CONTRIBUTION CONVENTIONNELLE ENTREPRISES DE 50 À 299 SALARIÉS

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/plan-de-developpement-des-competences>

PLAFOND RESSOURCES

Contribution conventionnelle :
100% du versement HT

CONDITIONS DE PRISE EN CHARGE

Coûts pédagogiques :
50% pris en charge par AGEFOS PME (conventionnelle)
50% à la charge de l'entreprise, versement volontaire à effectuer auprès d'AGEFOS PME

TYPES DE DÉPENSES

- Coûts pédagogiques
- Formation interne

ACCÈS FORMATION

- **Catalogue ACCES FORMATION**
Un large choix de formations cofinancées, répondant à l'essentiel des besoins d'une TPE/PME :
www.acces-formation.com

Conditions financières pour les 50 à 299 salariés:
participation de l'entreprise à hauteur de 50% des coûts pédagogiques négociés



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (1/3)

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le Cerfa sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/contrat-de-professionnalisation>

PUBLICS CONCERNÉS

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus souhaitant compléter leur formation initiale
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Bénéficiaires de minima sociaux : revenu de solidarité active (RSA), allocation de solidarité spécifique (ASS), allocation aux adultes handicapés (AAH) ou allocation de parent isolé (API) pour les DOM
- Personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI) en CDD ou CDI

> Sont considérés comme prioritaires, les publics suivants :

- Personnes âgées de moins de 26 ans qui n'ont pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel (collège et lycée)
- Demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi quel que soit leur âge (contrat nouvelle chance) et les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus (contrat nouvelle carrière)
- Bénéficiaires de minima sociaux : RSA, ASS, AAH, API
- Personnes ayant bénéficié d'un CUI en CDD ou CDI
- Personnes en situation de handicap concernées par l'obligation d'emploi

ACCOMPAGNEMENT ET ÉVALUATIONS

Inclus dans la durée totale de l'action de professionnalisation, dans la limite de 60h maximum



mandaté par l'OPCO
des Entreprises de proximité

DURÉE DU CONTRAT ET DE LA FORMATION

> Durée du contrat :

6 à 12 mois. Celle-ci peut être portée :

- Jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires
- Jusqu'à 24 mois pour certains bénéficiaires et certaines qualifications définis par accord de branche

> Durée de la formation, positionnement, évaluation et accompagnement :

Entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat, sans être inférieure à 150 heures.

Allongement de la durée de la formation (positionnement, accompagnement et évaluation inclus) jusqu'à 50 % de la durée totale du contrat pour les :

- Diplômes ou titres homologués spécifiques au secteur de la branche
- Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de la branche

TYPES DE DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (actions de positionnement, accompagnement, évaluation et de formation)
- Rémunérations
- Cotisations et contributions sociales légales et conventionnelles
- Frais de transport et d'hébergement

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (2/3)

FORMATIONS
ÉLIGIBLES

> Le contrat de professionnalisation doit viser une seule qualification :

- soit enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP): diplôme, titre à finalité professionnelle, certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche
- soit reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche
- soit ouvrant droit à un CQP ou CQPI inscrit ou non au RNCP

> A titre expérimental et dérogatoire jusqu'en décembre 2021, le contrat de professionnalisation peut viser d'autres qualifications telles que:

- Un ou des blocs de compétences
- Une certification inscrite au répertoire spécifique
- Des compétences liées à la tenue d'un poste de travail

Dans ce dernier cas, le contrat de professionnalisation sera obligatoirement en CDI

TAUX
DE PRISE EN CHARGE

> Contrat de professionnalisation classique et contrat de professionnalisation expérimental :

- Forfait de **9,15 € HT** / heure / stagiaire
- Forfait de **15 € HT** / heure / stagiaire pour les publics prioritaires

CONDITIONS
PARTICULIÈRES

Nombre de contrats annuels par entreprise conseillé:

- Entreprise de moins de 5 salariés: 1 contrat
- Entreprise de 5 à 9 salariés : 2 contrats
- Entreprise de 10 à 19 salariés: 3 contrats
- Entreprise de 20 à 49 salariés: 4 contrats
- Entreprise de 50 à 100 salariés: 5 contrats
- Entreprise au-delà de 100 salariés: 10% de l'effectif

L'AGEFOS PME régionale appréciera éventuellement la dérogation au nombre de contrats maximum, au vu des conditions d'accueil et d'encadrement des salariés

VISION
PRO

Forfait de **9,15 € HT** / heure / stagiaire

Forfait de **15 € HT** / heure / stagiaire pour les publics prioritaires

Heures d'accompagnement et d'évaluation :

Forfait de **2 400 € HT**



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (3/3)

GRILLES
DE RÉMUNÉRATION*La première année¹ :*

Niveau de formation	Moins de 21 ans	De 21 à moins de 26 ans	Plus de 26 ans
Inférieur au BAC Professionnel ou titres professionnels équivalents (code 42 et infra sur le Cerfa)	60% du SMIC	75% du SMIC	Minimum SMIC ou 85% du salaire conventionnel ²
Qualification au moins égale à celle d'un BAC Professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau (code 41 et + sur le Cerfa)	65% du SMIC	80% du SMIC	

La deuxième année¹ :

Niveau de formation	Moins de 21 ans	De 21 à moins de 26 ans	Plus de 26 ans
Inférieur au BAC Professionnel ou titres professionnels équivalents (code 42 et infra sur le Cerfa)	70% du SMIC	80% du SMIC	Minimum SMIC ou 100% du salaire conventionnel ²
Qualification au moins égale à celle d'un BAC Professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau (code 41 et + sur le Cerfa)	75% du SMIC	90% du SMIC	

¹ Année du cursus du diplôme² Pour les plus de 26 ans, possibilité dans certains cas de versement par Pôle emploi d'un complément de rémunération pour l'ancien demandeur d'emploi bénéficiaire de l'ARE.

PRO A : ACTION DE PROMOTION OU DE RECONVERSION PAR ALTERNANCE

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/pro-a>

PUBLICS CONCERNÉS

- Les salariés en contrat à durée indéterminée n'ayant pas atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles et correspondant au grade de la licence

FORMATIONS ÉLIGIBLES

Une certification :

- soit enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)
- soit reconnue dans les classifications d'une convention collective de branche
- soit ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche (CQP et CQPI)

Le niveau de certification visé doit être identique ou supérieur à celui détenu par le salarié

À noter

Les actions de positionnement, d'évaluation, d'accompagnement et d'enseignement représentent entre 15% et 25% (sans pouvoir être inférieures à 150 heures) de la durée de l'action de professionnalisation, laquelle doit être comprise entre 6 et 12 mois et peut être allongée à 36 mois pour les publics prioritaires.

TAUX DE PRISE EN CHARGE

Forfait de **2 250 € HT**

Le reste à charge doit faire l'objet d'un versement volontaire

À noter : Formation interne admise si service de formation interne identifié

TYPES DE DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (actions de positionnement, accompagnement, évaluation et de formation)
- Frais de transport et d'hébergement

RESTE À CHARGE

Les coûts pédagogiques (CP) non couverts par la PRO A peuvent être pris en charge sur la contribution d'un versement volontaire, dans son intégralité



TUTORAT

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/tutorat>

PUBLICS
CONCERNÉS

> Le tuteur doit :

- Être salarié volontaire
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé
- Encadrer 3 alternants maximum

L'employeur peut assurer lui-même le tutorat. Dans ce cas, il doit remplir les conditions de qualification et d'expérience et assurer le tutorat à l'égard de 2 alternants maximum.

TAUX DE PRISE EN CHARGE
FORMATION TUTEUR

Forfait de **15€ HT** / heure / stagiaire, de 7 à 40 heures

TYPES
DE DÉPENSES

> Les forfaits couvrent les :

- Frais pédagogiques (pour la formation tuteur),
- Rémunérations,
- Cotisations et contributions sociales légales et conventionnelles,
- Frais de transport et d'hébergement

TAUX DE PRISE EN CHARGE
EXERCICE DE LA FONCTION TUTORALE

Indemnité forfaitaire plafonnée à **230 € par mois**, par salarié tuteur pour une durée maximale de 6 mois

> Majoration de l'indemnité forfaitaire à **345 €** lorsque le tuteur :

- Est âgé de 45 ans ou plus
- Ou accompagne un bénéficiaire social (RSA, ASS...), un ancien bénéficiaire du contrat unique d'insertion
- Ou suit un jeune de moins de 26 ans qui n'a pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui n'est pas titulaire d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel

> AGEFOS PME finance l'aide à la fonction tutorale dans les conditions suivantes :

- Le tuteur encadre pour la première fois un ou plusieurs salariés en contrat de professionnalisation uniquement (maximum 3)
- Le primo tuteur doit être formé à sa fonction tutorale dans les 3 mois suivant la signature du contrat de professionnalisation
- Le règlement s'effectue à l'issue du contrat de professionnalisation et ne peut avoir lieu que si le contrat arrive à terme

À noter : la fonction tutorale s'applique uniquement au contrat de professionnalisation



COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Consultez notre site Internet et téléchargez les fiches pratiques et le formulaire de demande de prise en charge sur :

<https://www.agefos-pme.com/entreprise/compte-personnel-de-formation>

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout salarié dès son entrée dans la vie active jusqu'à son départ à la retraite

PRISE EN CHARGE

Demande d'un salarié autonome (hors temps de travail) ou avec l'accord de l'entreprise (pendant ou hors temps de travail) :

Au réel, dans la limite de la monétisation du compteur CPF et uniquement sur les coûts pédagogiques

Financement spécifique

Certification CLEA :

450€ pour l'évaluation initiale et 250€ pour l'évaluation finale

ABONDEMENT

Abonnement possible, à hauteur des droits acquis par la personne, dans la limite du coût réel de la formation pour 3 types de formation :

- . L'accompagnement à la VAE
- . Le bilan de compétences
- . La certification CLEA

FORMATIONS ÉLIGIBLES

- Une certification enregistrée au RNCP ou bloc de compétences défini au RNCP
- Une certification inscrite au Répertoire Spécifique
- L'accompagnement à la VAE
- Le bilan de compétences
- Le permis B et permis poids lourd
- Les actions créateurs/repreneurs d'entreprise
- Les actions dans le cadre du Compte Engagement Citoyen (CEC)

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

> Service gratuit

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un dispositif d'accompagnement gratuit, personnalisé et confidentiel. Il est proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et établir un projet d'évolution professionnelle s'il y a lieu (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il est assuré par des conseillers d'organismes habilités

POUR PLUS D'INFORMATIONS

> Rendez-vous sur le site officiel de la Caisse des Dépôts et Consignations :

<https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-public/>



ANNEXE

BARÈME

dans le cadre des actions individuelles

Adoption des barèmes de remboursement 2019 pour les stagiaires de la formation

- Frais d'hôtel (Paris, DOM, étranger) : 80 €
- Frais d'hôtel (province) : 75 €
- Frais de repas : 19 €
- Forfait séminaire (Paris) : 195 €
- Forfait séminaire (province) : 156 €
- Indemnités kilométriques : 0,44/km

ACTIONS COLLECTIVES DE BRANCHE

HORS PLAFOND ANNUEL

Centre de formation habilité	Actions concernées	Financement
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Institut National de Formation de la Librairie (INFL) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Optimiser sa communication digitale (7h) ▪ Scolaire/parascolaire (14h) ▪ Fidélisation de ses clients (14h) ▪ Optimiser la gestion des stocks (14h) ▪ Conseiller et prescrire (14h) ▪ La maîtrise des flux en librairie (14h) 	Coût pédagogique : <ul style="list-style-type: none"> • 1800 € / jour Frais déplacement stagiaire : <ul style="list-style-type: none"> • 150 € / stagiaire (train...) • 0,44€/km / stagiaire (véhicule) Frais repas stagiaire : <ul style="list-style-type: none"> • 19 € / stagiaire Frais hébergement stagiaire (une nuit + petit déjeuner) : <ul style="list-style-type: none"> • Paris > 80€ + Majoration de 20€ financée sur la conventionnelle • Province >75€ Forfait Salaires : <ul style="list-style-type: none"> • 8 € /h/ stagiaire

Coordonnées de l'INFL :
 Patricia NAVARRO – Responsable formation continue.
 01.41.72.79.73 / p.navarro@infl.fr

