

Objectifs pédagogiques

- ✓ Concilier Vie Privée, Vie Personnelle et Vie Professionnelle sur le lieu de Travail
- ✓ Accéder en toute légalité à la messagerie ou au disque dur d'un salarié
- ✓ Identifier les technologies de Cybersurveillance: Applications et risques
- ✓ Présenter les traitements de cybersurveillance aux représentants du Personnel
- ✓ Elaborer une charte : le type, la valeur d'une charte, les informations minimales, les pièges à éviter

Programme

1. Les pouvoirs de l'employeur

- » Principe de Direction
- » Pouvoir réglementaire
- » Pouvoir disciplinaire

2. Les NTIC et les partenaires sociaux

- » Les institutions représentatives du personnel liées aux NTIC
- » Les syndicats liés aux NTIC

3. Vie privée, vie personnelle et vie professionnelle sur le lieu de travail

- » Définition et enjeux de la cybersurveillance
- » Le Droit à la vie privée sur le lieu de travail : arrêt NIKON
- » Accéder en toute légalité au disque dur et à la messagerie des salariés
- » Internet au bureau : interdire ou encadrer ?
- » Exercice : Cas pratiques

4. Les différentes technologies de Cybersurveillance : Applications et risques

- » La Cybersurveillance par le traçage
- » La Cybersurveillance par la vidéosurveillance
- » La Cybersurveillance par la téléphonie
- » La Cybersurveillance par la géolocalisation
- » La Cybersurveillance par badge
- » La Cybersurveillance par biométrie

5. La charte informatique : sa valeur, les informations minimales, les pièges à éviter

- » Le statut juridique des documents d'entreprise (charte informatique, code de bonne conduite, ...)
- » Les points clés, les pièges à éviter
- » Exercice : Cas pratiques, QCM

6. Réalisation d'une charte informatique

- » Travail en commun : correction d'un modèle de charte

■ Partenariat AGEFOS

- ✓ Cette action s'inscrit dans le cadre des actions collectives 2017 de l'AGEFOS et bénéficie d'une prise en charge par l'AGEFOS.

■ Mots-clés

- ✓ Principes, Conformité, loi Informatique et Libertés, Protection des données, méthodologie, CIL, RH, Cybersurveillance, charte informatique

■ Public

- ✓ Chargé de conformité et responsable RH
- ✓ Niveau : Confirmé ■■■□
- ✓ Prérequis : Connaître les principes de la loi Informatique et Libertés, avoir pratiqué le métier de CIL ou avoir suivi la formation CIL

■ Pédagogie adaptée

- ✓ Savoirs et savoirs-faire appliqués au contexte de votre structure et secteur d'activité
- ✓ Alternance d'apports théoriques et pratiques
- ✓ Support de cours remis

■ Pour aller plus loin

- ✓ Vous pouvez approfondir votre démarche par une des 6 autres formations proposées dans le cadre de l'action collective 2017 de l'AGEFOS ou accéder à plus de 20 de formations du catalogue d'ACTECIL.

Dates, lieux et inscription :

Votre contact

smarec@actecil.fr
06 43 71 97 50