

# Manager la fin de carrière active des salariés seniors et la transition vers une retraite investie



Le rallongement de la vie professionnelle est une évolution inéluctable de notre société avec de multiples conséquences tant pour les salariés que pour les entreprises.

Pour les salariés, les conséquences se posent en termes de santé, de compétence, de motivation, d'aspirations professionnelles et personnelles. La plupart aspire à conserver une qualité de vie durant leurs dernières années d'activité en entreprise, mais aussi en retraite (continuer à assumer des engagements sociétaux, synonymes d'accomplissement personnel...).

Pour les entreprises, les conséquences renvoient à des enjeux réglementaires, sociaux (maîtrise de l'absentéisme, maintien de la motivation et de l'engagement des salariés, gestion intergénérationnelle), d'image et de responsabilité sociétale, de transmission des savoir-faire.

Les acteurs ont des difficultés à se projeter dans cette phase de fin de carrière, à établir un dialogue mutuellement profitable, garantissant efficacité et qualité de vie au travail pour tous. Or les questions que la fin de carrière soulève peuvent permettre d'améliorer le quotidien de tous, de mettre en place des démarches de prévention pour les plus jeunes également en s'inscrivant dans la durée.

**Une action expérimentale et innovante cofinancée par la DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes**

**AGEFOS PME Auvergne-Rhône-Alpes vous propose une formation- action pour un groupe de 6 PME**  
*\* présentation du dispositif proposé au verso*

Etablir un dialogue entre les managers et les salariés seniors

Définir un plan d'action mutuellement profitable visant une fin de carrière active et une retraite investie

Accompagner et outiller pour renforcer / améliorer l'organisation du travail au profit de l'ensemble des salariés

**2 experts** au service de votre projet :

- 1 expert de l'accompagnement « RH - compétences – développement des potentiels »
- 1 expert de l'analyse du travail et de la performance des organisations



**Un outillage d'analyse des réalités professionnelles et de l'organisation du travail** : Indicateur Typologique de Poste (ITP) et Indicateur Typologique d'Organisation (ITO),...

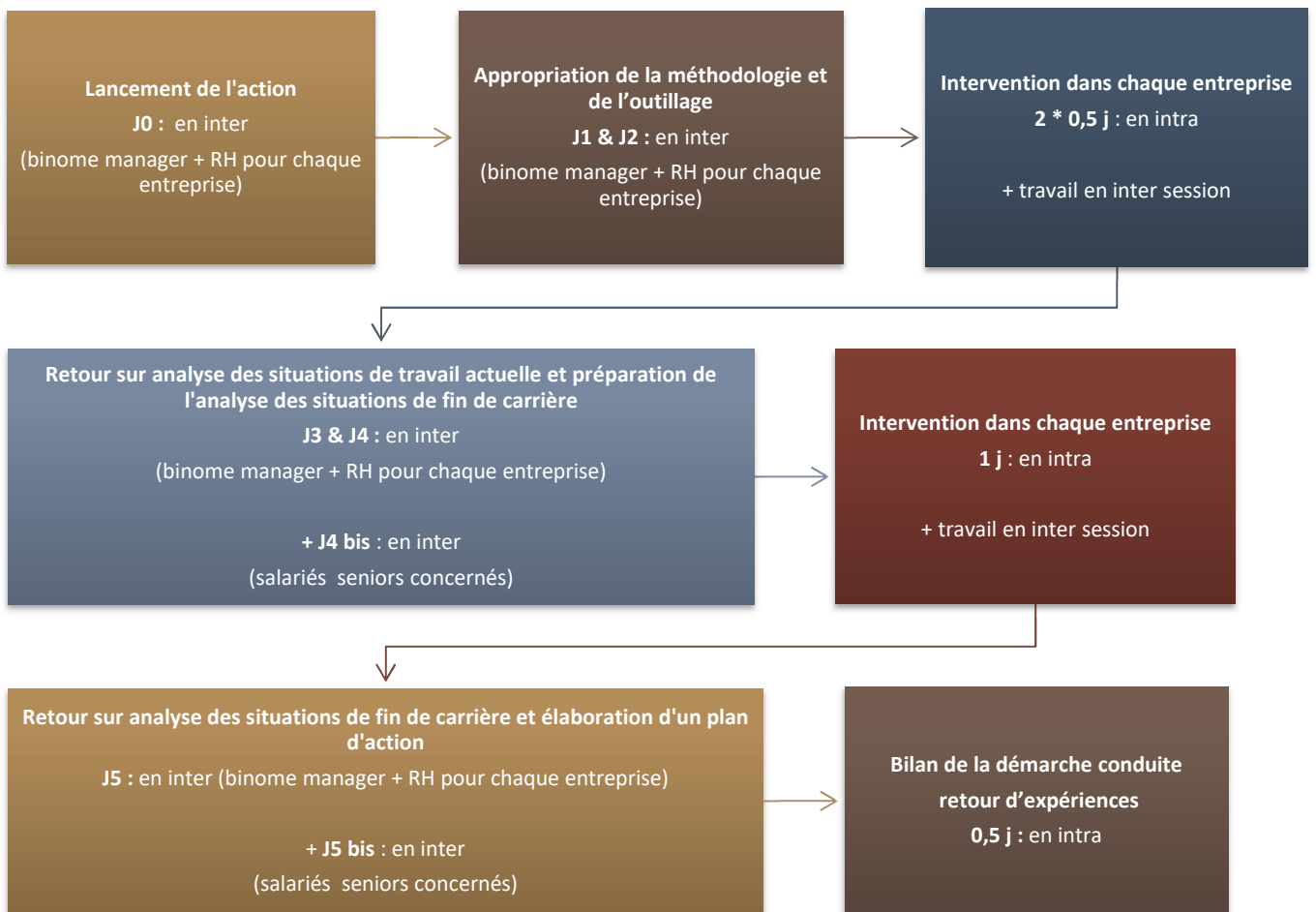
*\*Exclusivement réservé aux entreprises répondant à la définition de la PME au sens communautaire*

## Dispositif proposé

Accompagnement à l'élaboration concertée de plans de fin de carrière de salariés seniors visant le maintien d'un engagement professionnel fort, la prise en compte de la qualité de vie au travail et l'anticipation d'une transition progressive vers une retraite active.

Transfert et formation à l'analyse des situations de travail et aux pratiques du dialogue social.

### 6,5 jours de formation interentreprises et 2,5 jours d'accompagnement en intra



**Période de mise en œuvre :** De juillet 2018 à mars 2019

**Participation entreprise :** 1 500 € HT + Frais de service + TVA = **1 944 € TTC**

soit 13% du coût\* (le reste étant financé par l'Etat et par AGEFOS PME)

*Remboursement des salaires / entreprise de la rémunération des participants jusqu'à 3 570 €*

\*Coût total par entreprise 11 250 € HT