



PLANÈTE PME 2009

OPERATION PLANÈTE D'OR DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

PRESENTATION DES PLANÈTES D'OR DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Le concept

- > AGEFOS PME, en tant que partenaire privilégié de Planète PME, souhaite récompenser une entreprise qui s'est distinguée dans l'année vis à vis de sa démarche de formation.
L'entreprise se verra remettre un prix spécifique et deviendra lauréate du Planète d'Or de la formation professionnelle continue.
- > L'attribution d'un Planète d'Or se fait conjointement par AGEFOS PME, le Commissariat général et la CGPME selon des critères de sélection présentés ci-dessous.

La méthodologie

1. Condition de participation des entreprises

- > Toute personne morale est éligible aux Planètes d'Or. La candidature doit être portée par son dirigeant ou responsable.
- > Une même entreprise peut concourir à un ou plusieurs Planètes d'Or. (Plusieurs Planètes d'Or sont organisés dans le cadre de Planète PME 2009. Pour plus d'infos www.planetepme.org)
- > L'entreprise candidate devra répondre à l'intégralité des questions et problématiques posées dans le cahier des charges ci-dessous en y incluant des exemples précis.



2. Choix des thématiques par les partenaires

- > La thématique du présent Planète d'Or est celle de la Formation professionnelle continue. Elle est soutenue par l'AGEFOS PME (www.agefos-pme.com), partenaire de ce Planète d'Or

3. Appel à candidature

- > Le cahier des charges présenté ci-dessous a été défini conjointement entre le Commissariat général de Planète PME, la CGPME et AGEFOS PME.
- > Les appels à candidatures sont lancés par le partenaire et le réseau de la CGPME, les Union territoriales et les branches professionnelles, ainsi que par le Commissariat général via un appel à candidatures lancé depuis le site Internet de Planète PME.
- > Les dossiers de participation sont à renvoyer au Commissariat général de Planète PME chez Image&Stratégie, 130 avenue de Villiers 75017 Paris

4. Sélections des entreprises lauréates

- > Les entreprises candidates devront répondre aux conditions de participation précitées et au cahier des charges établi pour chaque Planète d'Or.
- > Pour chaque thématique, une pré-sélection de 5 dossiers sera sur la base des critères définis dans le cahier des charges.
- > La sélection finale des lauréats sera effectuée par un jury ad hoc composé de 7 personnes:
 - Deux représentants de la CGPME
 - Un représentant AGEFOS PME
 - Un représentant du Commissariat général
 - Deux représentants des partenaires de Planète PME
 - Un chef d'entreprise emblématique comme Président du Jury

NB : Une seule entreprise lauréate sera retenue pour le Planète d'Or de la formation professionnelle continue.

5. Remise de prix

- > La remise des prix se fera le 16 juin prochain, au Palais des Congrès de Paris lors de Planète PME, le grand rendez-vous économique annuel des patrons de PME, en présence des lauréats, du partenaire et du Président du Jury.
- > Cette remise de prix sera l'occasion pour le lauréat de raconter, lors d'un atelier, l'itinéraire de son entreprise primée : ses choix, les risques pris, les chemins du



succès... et pour le partenaire d'expliquer pourquoi cette entreprise lui semble exemplaire sur la thématique retenue.

- > Les lauréats des Planètes d'or bénéficieront d'une campagne de relation presse événementielle, en particulier auprès de nos partenaires médias.

6. Rétro planning

- > **22 mai : fermeture des inscriptions.**
- > 16 juin : Ateliers des Planètes d'Or sur Planète PME et remise des prix aux Lauréats des Planètes d'Or.

AGEFOS PME

7. Repères

- > Créer en 1973, AGEFOS PME est le premier gestionnaire privé des fonds de la formation professionnelle en France et bénéficie d'un agrément des pouvoirs publics en tant qu'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) interprofessionnel et inter branches (38 Branches adhérentes).
- > AGEFOS PME aide les TPE-PME à s'adapter, à intégrer de nouvelles technologies, à développer de nouvelles compétences par la mise en œuvre d'actions liées à la formation et à l'emploi.
- > AGEFOS PME c'est avant tout un réseau de 24 régions et 84 implantations territoriales avec des équipes dédiées. 500 conseillers assurent près de 80 000 visites chaque année.
- > AGEFOS PME c'est 297 000 Entreprises adhérentes dont 85 % sont des entreprises de moins de 10 salariés. Ce qui représente 5 120 000 Salariés couverts, dont 1,6 million pour les deux Branches « Particulier employeur » et « Gardiens et concierges ».
- > Partenaire du salon Planète PME depuis 2003.

Le cahier des charges

8. Préambule

- > La formation professionnelle continue est un enjeu majeur pour anticiper les évolutions tout au long de la vie professionnelle et pour s'adapter aux nouveaux métiers.



- > C'est un investissement qui touche toutes les catégories. Les jeunes pour l'entrée dans la vie professionnelle, les salariés pour le maintien dans l'emploi et les demandeurs d'emploi pour le retour à la vie active.
- > Pour répondre à ces problématiques, le comité d'organisation a souhaité mettre en avant les grandes valeurs qui accompagnent les acteurs de la formation professionnelle dans leur démarche auprès des entreprises et de leurs salariés.
- > Celles-ci sont l'égalité face à la formation, la variété des dispositifs mis en œuvre pour s'adapter aux besoins de tous, le souci d'être innovant et précurseur dans ses démarches de formation, des résultats quantitatifs et qualitatifs sur les actions mises en place, un effet réel sur le développement de votre entreprise en particulier en terme de compétitivité, etc.



QUESTIONNAIRE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Objet : Planète d'Or de la Formation Professionnelle Continue

Date limite de réponse : 15 mai 2009

Contact : Tiphaine Doussot

Comment renvoyer le questionnaire ?

Email : tiphaine.doussot@image-strategie.com

Courrier : Planète d'Or chez Image & Stratégie – 130 avenue de Villiers 75017 Paris

Pour toute demande d'information vous pouvez contacter le Commissariat général par téléphone au 01 42 89 65 00 ou par email : tiphaine.doussot@image-strategie.com.

PRESENTATION DE VOTRE ENTREPRISE

1. Raison sociale :
2. Adresse :
3. CP : 4. Ville :
5. Numéro de SIRET (14 chiffres)
6. Code NAF : (4 chiffres et une lettre)
7. Effectif ETP* au 31/12/2008 : Hommes et Femmes : /___/ total

En répondant aux questions suivantes, je m'engage à répondre à toutes demandes d'informations complémentaires de la part du comité organisateur de Planète PME et de démontrer, si besoin, la véracité des éléments chiffrés présentés.

8. Contact du répondant : (Nom, prénom, Fax et Email)

* ETP : Effectif Temps Plein



VOTRE ENTREPRISE FACE A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

9- Le taux de participation financière à l'effort de formation de votre entreprise est ? (case à cocher)

Le taux de participation financière se calcule en % de la masse salariale brute.

	Supérieur à 2,5 %	Entre 1,5 % et 2,5 %	Inférieur à 1,5 %	NSP
• Taux de participation financière 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux de participation financière 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?

10- Le taux d'accès à la formation professionnelle continue de vos salariés se situe-t-il ? (case à cocher)

Taux d'accès à la formation : c'est la proportion de salariés ayant effectué une formation.

Méthode de calcul : nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation / ensemble de l'effectif

Taux d'accès global	Supérieur à 35 %	Entre 20 % et 35 %	Inférieur à 20 %	NSP
• Taux d'accès à la formation 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux d'accès à la formation 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?

Répartition homme / femme

10-1-FEMMES	Supérieur à 35 %	Entre 20 % et 35 %	Inférieur à 20 %	NSP
• Taux d'accès des femmes à la formation 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux d'accès des femmes à la formation 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le nombre total de **FEMMES** = xx salariées

10-2-HOMMES	Supérieur à 35 %	Entre 20 % et 35 %	Inférieur à 20 %	NSP
• Taux d'accès des hommes à la formation 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux d'accès des hommes à la formation 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le nombre total d' **HOMMES** = xx salariés



11- Depuis combien temps avec-vous mis en place un plan de formation annuel dans votre entreprise ? (case à cocher)

	Depuis 2006, ou avant	Depuis cette 2008 uniquement	Il n'existe pas encore	NSP
• Existence d'un plan de formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12 – Sur les dispositifs de formation mis en place, quel est le taux moyen des salariés de votre entreprise qui en a bénéficié ? (cases à cocher)

Plan de formation	Supérieur à 30 %	Entre 20 % et 30 %	Inférieur à 20 %	NSP
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié d'une action au titre du plan en 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié d'une action au titre du plan en 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?

Professionalisation	Supérieur à 10 %	Entre 5 % et 10 %	Inférieur à 5 %	NSP
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié d'une action au titre de la professionnalisation en 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié d'une action au titre de la professionnalisation en 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?

DIF	Supérieur à 5 %	Entre 3 % et 5 %	Inférieur à 3 %	NSP
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié de ce dispositif en 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié de ce dispositif en 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?



Période de Professionnalisation	Supérieur à 3 %	Entre 2 % et 3 %	Inférieur à 2 %	NSP
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié de ce dispositif en 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Taux moyen des salariés ayant bénéficié de ce dispositif en 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Préciser le taux 2008 à titre d'information ?

13- Avez-vous eu recours pour un ou plusieurs de vos salariés au Contrat de Professionnalisation ? (case à cocher)

	Depuis plusieurs années	Depuis 2008 uniquement	Je n'ai pas fait appel à ce type de contrat	NSP
• Salariés ayant bénéficié de ce dispositif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

=> 13-1- Merci de préciser le nombre de personnes en contrat de professionnalisation dans votre entreprise en 2008 ? **xx salariés**

14 - Connaissez-vous un de ces dispositifs? (case à cocher)

	Oui, un ou plusieurs de mes salariés a fait une démarche dans ce sens	Oui je connais ce dispositif	Non, je ne connais pas	NSP
• VAE – Validation des Acquis de l'Expérience	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Oui, j'organise cet entretien annuel de manière systématique	Oui mais cette démarche n'est pas systématique	Non, je n'ai pas encore mis en place cette action	NSP
• Entretien ou bilan annuel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



15 – Votre entreprise est-elle sensibilisée aux problématiques suivantes ? (cases à cocher)

	Oui, au moins une action a d'ailleurs été mise en place depuis 2007	Oui, mais sans actions concrètes pour le moment	Non, pas encore	NSP
• Egalité entre les femmes et les hommes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Acquisition des savoirs de base / lutte contre l'illettrisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Emploi des travailleurs handicapés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Emploi des Seniors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16- Pour estimer vos actions de formation, procédez-vous à une évaluation pendant ou à l'issue du stage ? (case à cocher)

	Systématiquement	Une fois sur deux en moyenne	Moins d'une fois sur deux	NSP
• Procédez-vous à une évaluation pendant ou à l'issue du stage ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Questions subsidiaires

17- Quelle est la durée moyenne des formations effectivement délivrées ? (case à cocher)

	Supérieur à 50 h	Entre 20 et 50 h	Inférieur à 20 h	NSP
• Moyenne horaire 2007	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Moyenne horaire 2008	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



18- Existe-t-il un accord GPEC dans votre entreprise ? (case à cocher)

GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

	Oui, l'accord est déjà en place	Non, mais le projet est en cours	Non, la démarche n'est pas encore à l'ordre du jour	NSP
• Existe-t-il un accord GPEC dans votre entreprise ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Merci,